

Algemene profielschets voor leden van de Raad van Toezicht

Leden van de raad van Toezicht beschikken over de volgende eigenschappen/vaardigheden:

- affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van de stichting;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid.

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden, waarbij ernaar wordt gestreefd om binnen de Raad van Toezicht de volgende voor zijn functioneren gewenste deskundigheden beschikbaar te hebben:

- op financieel-economisch gebied;
- op het gebied van de zorg;
- op het gebied van marketing/ondernemerschap;
- op het gebied van algemeen strategisch management;
- op het gebied van HRM/juridisch zaken.

Specifieke aanvullende profielschets voorzitter Raad van Toezicht

- Heeft het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie te vervullen;
- Beschikt over de persoonlijkheid, achtergrond en communicatieve vaardigheden om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de Raad van Toezicht;
- Is een verbinder tussen de directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht en in staat meningen en inzichten over en weer in het juiste perspectief te plaatsen;
- Beschikt over inzicht en overzicht ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder;
- Beschikt over zodanige eigenschappen en uitstraling dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen;
- Leidt de vergaderingen van de Raad van Toezicht en is voor de directeur-bestuurder en eventueel andere betrokkene het eerst aanspreekbare lid van de Raad van Toezicht;
- Is bereid en heeft de tijd om naast de reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht zich regelmatig te laten informeren door de directeur-bestuurder en daarmee overleg te voeren.
- Is in staat tot en heeft ervaring met het voeren van plannings-, voortgangs- en beoordelingsgesprekken met de directeur-bestuurder, namens de Raad van Toezicht en -samen met een tweede lid van de raad- zorg te dragen voor verslaglegging en toe te zien op opvolging van actiepunten;
- Ziet toe op het organiseren van een jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Toezicht;
- Heeft ervaring met de werkgeversrol, o.a. voor wat betreft het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken;
- Beschikt over levenservaring en -wijsheid en heeft gevoel voor intermenselijke relaties.

Voor de vacante functie van voorzitter van de Raad van Toezicht geldt specifiek:

- Als voorwaarde: het beschikken over ruime financieel-economische kennis;
- Als voorwaarde: het zijn van een verbinder tussen directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht;
- Als pré: het beschikken over kennis van en affiniteit met het antroposofische gedachtengoed.

Sollicitaties graag voor 23 september a.s. per mail naar stichting Thedingsweert t.a.v. Raad van Toezicht, vacature@thedingsweert.nl

Meer informatie kunt u desgewenst inwinnen bij de huidige voorzitter van de RvT: Henk Bolt, henk.bolt@rabobank.nl

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.